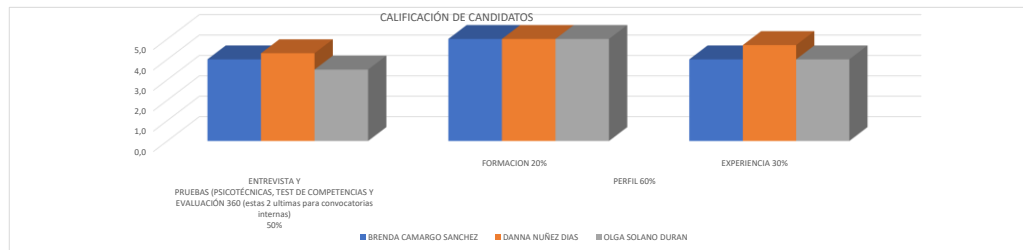


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	COORDINADOR ZONA BOGOTÁ SUR	<b>JEFE DE AREA</b>	TRIANA MOLINA ANGELA MARIA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	<b>AREA</b>	VICERRECTORIA DE CRECIMIENTO
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	16/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE MATRICULAS
<b>TIPO DE PROCESO</b>	COLABORADOR NUEVO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
BRENDA CAMARGO SANCHEZ	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,0	84%	Muy alto ajuste
DANNA NUÑEZ DIAS	EL EMPLEO	4,3	5,0	4,7	91%	Muy alto ajuste
OLGA SOLANO DURAN	CONVOCATORIA INTERNA	3,5	5,0	4,0	79%	Moderado ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada para continuar con el proceso es DANNA NUÑEZ DIAS, quien tuvo un desempeño sobresaliente durante las etapas de evaluación. Danna demostró contar con la experiencia requerida para el cargo, así como con competencias clave como habilidades comunicativas, negociación, atención al detalle, indispensable para el desempeño del rol. Su perfil se ajusta de manera adecuada a los requerimientos del puesto, por lo que ha sido elegida para avanzar en el proceso de selección
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	De acuerdo con el proceso de selección adelantado y la revisión del perfil de la candidata, considero que cumple con los requisitos del cargo de Coordinadora, cuenta con la formación y la experiencia acordes a las funciones del rol y presenta las competencias necesarias para asumir las responsabilidades del puesto, por lo anterior, se emite concepto favorable para continuar con el proceso correspondiente.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección